

!

**CONCURSO-OPOSICIÓN PARA UNA LISTA DE EMPLEO TEMPORAL para la contratación de
PRESCRIPTOR DE PRODUCTOS Y SERVICIOS TURISTICOS**

ACTA DE REUNIÓN DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN

Hoy, día 6 de noviembre de 2023, a las 8:30h, en el Centro de Desarrollo Local de Lorca, se reúne el Órgano de Selección para:

- **Seleccionar las preguntas de la prueba teórico- práctica de la fase de oposición.**
- **Realización de las pruebas por los aspirantes según convocatoria.**
- **Revisión y corrección de las pruebas.**
- **-Acordar la fecha de realización de la fase de entrevista personal.**

El Órgano de Selección se ha constituido con los siguientes miembros:

- **Presidente:**
D. RUFINO VERA MARTÍNEZ.
- **Secretario:**
D. JUAN ANDRÉS IBÁÑEZ VILCHES.
- **Técnico:**
D^a. ANA BELÉN LÓPEZ MARTÍNEZ.
- **Delegada de Personal:**
D^a CRISTINA MARACOL DUARTE BALCÁZAR
- **Asesor Técnico:**
D. ENRIQUE SALVADOR PÉREZ RICHARD

1. SELECCIONAR LAS PREGUNTAS DE LA PRUEBA TEÓRICO- PRÁCTICA DE LA FASE DE OPOSICIÓN.

El Órgano de Selección elige 30 ítems y 1 caso práctico de una batería de preguntas variadas sobre conocimientos generales y específicos

2. REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS POR LOS ASPIRANTES SEGÚN CONVOCATORIA

Los aspirantes presentados son los que a continuación se detallan.

ASPIRANTES PRESENTADOS
AYALA MONTIEL, LAURA
JORQUERA CARVAJAL, MARIA PILAR
PUCHE PIETROPALO, NAYARA
ROMERO ARACIL, CAROLINA

Los aspirantes NO presentados son los que a continuación se detallan

NO PRESENTADOS
POPESCU, VASILICA
RODRIGUEZ PADILLA, M ^a TERESA
OLIVER GARCIA, MIRIAM

La prueba comienza minutos más tarde de las 9:30 y finaliza 60 minutos más tarde.

3. REVISIÓN Y CORRECCIÓN DE LAS PRUEBAS

Se procede a la revisión y corrección de las pruebas según

30 preguntas tipo test sobre conocimientos generales y específicos:

- la puntuación obtenida será el 30% de la puntuación total de la fase de oposición.
- cada tres respuestas incorrectas se restará una respuesta correcta.

Caso práctico escrito sobre conocimientos generales y específicos, según se detalla en las bases.

- la puntuación obtenida será el 70% de la puntuación total de la fase de oposición.

ASPIRANTES PRESENTADOS	PRUEBA TEORICA 30%	PRUEBA PRÁCTICA 70%	TOTAL
AYALA MONTIEL, LAURA	2,80	4,75	7,55
JORQUERA CARVAJAL, MARIA PILAR	2,20	4,00	6,20
PUCHE PIETROPALO, NAYARA	2,50	3,50	6,00
ROMERO ARACIL, CAROLINA	2,40	2,75	5,15

Los resultados acumulados de a fase de Concurso y Oposición son los que a continuación se detallan:

ASPIRANTE	TOTAL CONCURSO	PESO CONCURSO 30%	TOTAL OPOSICIÓN	PESO OPOSICIÓN 60%	TOTAL
ROMERO ARACIL, CAROLINA	8,25	2,48	5,15	3,09	5,57
JORQUERA CARVAJAL, MARIA PILAR	5,30	1,59	6,2	3,72	5,31
AYALA MONTIEL, LAURA	2,37	0,71	7,55	4,53	5,24
PUCHE PIETROPALO, NAYARA	4,37	1,31	6	3,6	4,91

Se establece un plazo de reclamación de 5 días hábiles a partir de la fecha de publicación del presente documento.

4. - -ACORDAR LA FECHA DE REALIZACIÓN DE LA FASE DE ENTREVISTA PERSONAL.

Se acuerda que las entrevistas personales se realizarán en el Castillo de Lorca el próximo día 17 de noviembre, desde las 11:30h, con un intervalo de 15 minutos por orden de la lista del cuadro anterior.

Será necesario aportar un Currículum Vitae actualizado.

Entre otros aspectos, se considerarán ejes de la entrevista los siguientes:

- Establecer un contacto directo con la persona interesada en el puesto de trabajo.
- Proporcionar al candidato/a la información que se considere básica e imprescindible acerca de la empresa, el puesto y el perfil requerido.
- Aportar qué funciones se deberán realizar, dónde y con quién.
- Dar a conocer con mayor detalle que el reflejado en las bases qué conocimientos, experiencia y competencias debe reunir aquella persona que precisa la organización.
- Ofrecer la suficiente información al candidato/a para que pueda precisar si está interesado/a en el proyecto.
- Evaluar sus posibilidades de desempeñar las funciones y tareas de forma correcta.
- Determinar si el candidato podrá desarrollarse adecuadamente en el puesto ofrecido y en la organización.
- Conocer aquellos puntos específicos o aptitudes extracurriculares que no queden lo suficientemente precisos en las anteriores fases del proceso.

Sin más asuntos que tratar, se finaliza la reunión a las 11:30h.